

POLITYKA I ETYKA POSTĘPOWANIA FUNDACJI IB POLSKA

Polityka i Etyka Postępowania Fundacji IB Polska (zwanej dalej także "Fundacją") odnosi się do wszystkich pracowników i osób działających dla i na rzecz lub w imieniu Fundacji oraz podmiotów współrealizujących projekty Fundacji, włączając w to wykonawców, podwykonawców i partnerów, wolontariuszy oraz beneficjentów (zwaną dalej także "Polityką"). Jest to dokument, który przybliża nasze wartości oraz przedstawia oczekiwania stawiane naszej pracy. Polityka opisuje również konieczne zachowania, których przestrzeganie pozwala nam realizować misję i cele Fundacji, które stanowi kompleksowe udzielanie pomocy i wsparcia oraz aktywizacja zawodowa i społeczna osób wykluczonych, w szczególności ze względu na wiek, pochodzenie, płeć, miejsce zamieszkania, wykształcenie czy status społeczny.

Dbamy o to, aby nasi beneficjenci rozwijali się w pokoju, samodzielnie planowali własne życie, integrowali się w własnym środowisku, przejmowali odpowiedzialność za siebie i czynnie uczestniczyli w rozwoju społeczeństwa.

PODSTAWOWE ZASADY

Wszystkie opisane powyżej osoby, podmioty czy organizacje w tym szczególnie pracownicy, partnerzy, wolontariusze czy beneficjenci Fundacji, są zobowiązani do przestrzegania następujących podstawowych zasad:

- 1. Szacunek i tolerancja:**
 - a. szanujemy różnice kulturowe, religijne, etniczne i światopoglądowe;
 - b. promujemy akceptację i szacunek dla wszystkich, którzy tworzą działania Fundacji i korzystają z nich;
- 2. Bezpieczeństwo i komfort:**
 - a. zapewniamy bezpieczne i przyjazne środowisko dla wszystkich;
 - b. nie tolerujemy żadnych form przemocy, nękania czy dyskryminacji;
- 3. Współpraca i wsparcie:**
 - a. zachęcamy do współpracy, empatii oraz wzajemnego wsparcia;
 - b. działamy jako zespół, angażując się we wzajemne wsparcie i rozwój;

4. **Odpowiedzialność społeczna:**
 - a. angażujemy się w inicjatywy społeczne, edukacyjne i dotyczące ochrony środowiska i promujemy je;
 - b. dbamy o dobro wspólne i rozwój lokalnej społeczności;
5. **Etyczne zachowanie:**
 - a. kierujemy się zasadami uczciwości, integrowania i poszanowania prywatności;
 - b. nie tolerujemy nieetycznych zachowań, nadużyć ani korupcji;
6. **Rozwój i edukacja:**
 - a. promujemy rozwój osobisty i kulturalny poprzez różnorodne zajęcia i warsztaty;
 - b. stawiamy na ciągłe poszerzanie wiedzy i umiejętności naszych uczestników;
7. **Przeciwdziałanie nadużyciom seksualnym i wykorzystaniu:**
 - a. nie tolerujemy żadnych form nadużycia i wykorzystania seksualnego;
 - b. każda forma nadużycia lub wykorzystywania seksualnego jest sprzeczna z naszymi wartościami i standardami postępowania, a każdy pracownik, beneficjent i wolontariusz jest zobowiązany do zgłaszania takich sytuacji;
 - c. podejmujemy działania na rzecz zapobiegania nadużyciom i wykorzystaniu seksualnemu, dysponujemy procedurami na wypadek ich wystąpienia oraz zapewniamy odpowiednie wsparcie osobom pokrzywdzonym;
 - d. z racji szczególnej wagi kwestii nadużycia seksualnego i wykorzystania, w Fundacji obowiązuje Kodeks Postępowania w formie "Oświadczenia o Przyjęciu Standardów Zapobiegania Wykorzystywaniu i Nadużyciom na Tle Seksualnym (PSEA) wobec beneficjentów", który stanowi integralną część niniejszego dokumentu.

ZAANGAŻOWANIE PRACOWNIKÓW, PARTNERÓW, WOŁONTARIUSZY I BENEFICJENTÓW W DZIAŁANIA FUNDACJI

Pracownicy, partnerzy, wolontariusze i beneficjenci Fundacji zobowiązują się do przestrzegania następujących zasad:

1. **Uczciwe i pełne szacunku traktowanie:** rozumiemy i akceptujemy trudne doświadczenia osób biorących udział w wydarzeniach organizowanych przez Fundację, zwłaszcza dotyczące płci, wieku lub niepełnosprawności oraz traktujemy je z szacunkiem;
2. **Ochrona praw, w szczególności dzieci:** dobro i prawa dzieci są dla nas priorytetem;
3. **Zaangażowanie i zrozumienie:** jako osoby pracujące bezpośrednio z beneficjentami, okazujemy otwartość, wyrozumiałość i empatię, aby lepiej zrozumieć sytuacje i potrzeby beneficjentów, traktujemy swoją pracę, jako działania na rzecz dobra publicznego; zarówno pracownicy, jak i wolontariusze pamiętają o misyjnym charakterze swojej pracy oraz działań z nią związanych;
4. **Uczciwość w działaniu:** przestrzegamy zasad uczciwości, prawdomówności i prawości w postępowaniu osobistym i zawodowym, przestrzegamy prawa oraz unikamy konfliktów interesów oraz wpływów politycznych;
5. **Tworzenie harmonijnego miejsca pracy:** wszyscy zaangażowani w realizację misji Fundacji tworzymy pełne szacunku, otwarte i konstruktywne środowisko pracy, korzystamy z doświadczenia i wiedzy wszystkich współpracowników i rozwiązujemy konflikty z szacunkiem;
6. **Zapewnienie bezpieczeństwa i dobrobytu:** dbamy o bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie swoje, współpracowników, wolontariuszy oraz beneficjentów; osoby zaangażowane w misję i działalność Fundacji przestrzegają wytycznych dotyczących bezpieczeństwa i zdrowej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym;
7. **Odpowiedzialne korzystanie z zasobów:** odpowiedzialnie i efektywnie zarządzamy zasobami Fundacji oraz chronimy poufne informacje;
8. **Przeciwdziałanie nadużyciom i wykorzystywaniu:** powstrzymujemy się od wszelkich form nadużyć, wykorzystywania, nękania lub dyskryminacji, w szczególności wobec grup szczególnie wrażliwych, takich jak dzieci i kobiety;

9. **Unikanie nieetycznych działań:** nie angażujemy się w działania nielegalne, wyzyskujące lub nieetyczne oraz inne sytuacje, które mogłyby zaszkodzić wizerunkowi lub interesom Fundacji;
10. **Neutralność polityczna:** w miejscu pracy i przy wykonywaniu obowiązków zawodowych nie manifestujemy swoich poglądów politycznych, a swoje zadania realizujemy rzetelnie bez względu na własne przekonania i światopogląd.
11. **Przeciwdziałanie konfliktom interesów i korupcji:** działamy i pracujemy w sposób jawny, zrozumiały i wolny od podejrzeń o jakąkolwiek formę interesowności czy korupcji, w szczególności poprzez traktowanie wszystkich równo, bez ulegania naciskom, dopuszczania do podejrzeń o związki między interesem publicznym i prywatnym czy przyjmowania jakichkolwiek korzyści materialnych lub osobistych lub obietnic takich korzyści.

ZGŁASZANIE NADUŻYĆ I DYSKRYMINACJI

Nadrzędnym celem Fundacji jest dbanie i zapewnianie wolności od doświadczenia nadużyć, w szczególności niezależnie od płci, tożsamości i ekspresji płciowej, orientacji seksualnej, zdolności, wyglądu zewnętrznego, rozmiaru ciała, pochodzenia etnicznego, wieku, religii, statusu społecznego lub wyznania. W naszej Fundacji nie toleruje się żadnych form nadużyć w czasie wydarzeń organizowanych przez Fundację lub z jej udziałem. Wszelkie nadużycia dokonane przez pracowników, partnerów, wolontariuszy lub beneficjentów skutkują zerwaniem jakichkolwiek stosunków zatrudnienia lub współpracy.

JAK ZGŁOSIĆ NADUŻYCIE I DYSKRYMINACJĘ

Aby zgłosić nadużycie lub szukać pomocy należy poinformować zaufaną osobę, zaufanego pracownika Fundacji lub zgłosić problem przez:

- e-mail: zgłaszam@ib-polska.pl
- listownie na adres: Internationaler Bund Polska

al. Daszyńskiego 22

31-534 Kraków

(z dopiskiem ZGŁASZAM)

- kontaktując się bezpośrednio z UNHCR przez e-mail: inspector@unhcr.org

[Wszystkie dane kontaktowe do zgłaszania nadużyć i dyskryminacji są dostępne na stronie: \[www.ib-polska.pl/psea\]\(http://www.ib-polska.pl/psea\)](#)

Wszelkie zgłoszenia przetwarzane będą zgodnie ze szczególną Polityką Informacji Zwrotnej Fundacji, która stanowi integralną część niniejszego dokumentu.