

Kodeks postępowania

OŚWIADCZENIE O PRZYJĘCIU STANDARDÓW ZAPOBIEGANIA WYKORZYSTYWANIU I NADUŻYCIOM NA TLE SEKSUALNYM (PSEA) WOBEC BENEFICJENTÓW

Oświadczam, że w związku ze współpracą z fundacją Internationaler Bund Polska:

1) zapoznałem/łam się z polityką wewnętrzną pn. Polityka przeciwdziałania wykorzystaniu oraz niegodziwemu traktowaniu w celach seksualnych Beneficjentów korzystających z pomocy Fundacji Internationaler Bund Polska;

2) zapoznałem/łam się z definicjami i rozumiem, że:

a) wykorzystywanie seksualne to rzeczywiste lub usiłowane nadużycie bezbronnej pozycji, zróżnicowanej władzy lub zaufania beneficjenta do celów seksualnych, w tym między innymi czerpanie korzyści finansowych, społecznych lub politycznych z wykorzystywania seksualnego innej osoby;

b) niegodziwe traktowanie w celach seksualnych oznacza fizyczną ingerencję lub groźbę o charakterze seksualnym czy to z użyciem siły, czy to na nierównych lub przymusowych warunkach;

3) przyjmuję do wiadomości, że zabronione jest jakiegokolwiek wykorzystanie sytuacji zależności, w jakiej znajdują się beneficjenci pomocy, udzielanej przez Fundację Internationaler Bund Polska, z którą współpracuję lub którą reprezentuję;

4) przyjmuję do wiadomości, że fundacja prowadzi politykę zerowej tolerancji, jakiegokolwiek nadużycia polityki PSEA są dla Fundacji podstawą do natychmiastowego zerwania jakichkolwiek stosunków zatrudnienia, lub współpracy;

5) zobowiązuje się podjąć wszelkie możliwe kroki, by zapobiegać wykorzystaniu i nadużyciom na tle seksualnym wobec beneficjentów, przestrzegać polityki fundacji, zgłaszać wszelkie potencjalne nadużycia oraz współpracować podczas ewentualnego dochodzenia w razie podejrzeń naruszeń.

Regulamin dotyczący zachowań seksualnych dla pracowników organizacji humanitarnych

Pracownicy organizacji humanitarnych mogą podlegać karze upomnienia – a nawet zostać zwolnieni – za niedozwolone zachowania seksualne.

Poniżej przedstawiono zasady, których muszą przestrzegać:

- Pracownikom humanitarnym nie wolno nawiązywać relacji o charakterze seksualnym z osobami poniżej 18 roku życia, nawet jeśli jest to legalne w ich kraju. Stwierdzenie, że nie znali oni wieku danej osoby, nie jest wystarczającym uzasadnieniem.
- Pracownikom humanitarnym nie wolno płacić za seks w formie pieniężnej, w zamian za obietnicę zatrudnienia, czy w postaci dóbr lub usług, w tym towarów i usług przeznaczonych na pomoc potrzebującym. Nie mogą używać tego rodzaju obietnic w celu skłonienia innych ludzi do zaakceptowania jakiegokolwiek zachowania, które ich poniża lub wykorzystuje. Obejmuje to również płacenie lub oferowanie pieniędzy w zamian za stosunek płciowy z osobą świadczącą usługi seksualne.
- Pracownikom humanitarnym, którzy mogą mieć wpływ na to, kto otrzymuje dobra lub usługi, nie wolno utrzymywać kontaktów seksualnych z nikim, kto mógłby skorzystać i otrzymać tego rodzaju pomoc. Niszczy to zaufanie do wykonywanej przez nich pracy.
- Jeśli pracownik humanitarny ma obawy lub podejrzenia, że ktoś z jego bądź innej organizacji pomocowej łamie humanitarne zasady dotyczące zachowań seksualnych, ma on obowiązek zgłosić to zgodnie z procedurami ustalonymi przez jego agencję.
- Pracownicy humanitarni mają obowiązek tworzenia i podtrzymywania środowiska pracy zapobiegającego niedopuszczalnym zachowaniom seksualnym i zachęcającego pracowników do zachowań zgodnych z ustalonym kodeksem postępowania. Wszyscy menedżerowie są odpowiedzialni za wspieranie i rozwój systemów utrzymujących takie środowisko.

Ta prosta wersja językowa została przygotowana we współpracy zespołu zadaniowego IASC ds. odpowiedzialności za dotknięte populacje oraz ochrony przed wykorzystywaniem seksualnym i nadużyciami z Tłumaczami bez Granic.